

Entrevista por Competencias

Entrevista basada en la metodología de incidentes críticos. Contiene una guía estructurada de preguntas formuladas para obtener mayor información acerca del grado de dominio de la competencia en la persona.

Entrevista por Competencias

Eventos Tracking **Procesos** Diseño de Puestos Configuraciones Acerca de Cerrar sesión

1

Procesos de Personas

Agregar/Copiar Persona Mover Persona(s) Agregar Pruebas Mis Búsquedas Guardar Búsqueda Edición Masiva

Filtros Disponibles

Estructura Organizacional
Inicio ▶

Nivel Organizacional
-- Todos -- ☐

Incluir inactivos

Estatus de Vacante
-- Todos --

Estatus de Personas
-- Todos --

Alias

Persona

2

Eventos
Evaluación de Competencias

Período de Registro
A partir del Hasta el

Reportes -- Seleccionar -- Ver Reporte

☐ Incluir toda la búsqueda

Puestos
-- Todos --

Vacante
-- Todos --

Carrera
-- Todos --

Universidad
-- Todos --

Rendimiento Competencias
A partir de Hasta el

3 Buscar Limpiar

Listado de Personas

1 registro(s) encontrado(s)

Seleccionar todos Configurar Columnas Secciones del reporte de competencias ESTATUS DE PRUEBAS Prueba Completada: ☒ Prueba Retomada: ☒ Prueba Programada/Iniciada: ☐

	Nombre	F. Registro	Edad	Puesto	Vacante / Evento	Estatus Persona
☐	Marisol Villarreal 4	03/12/2014	24	Vendedor	Evento: Evaluación de Competencias	En Diagnóstico

Búsqueda de Candidato Módulo Procesos

- 1.- Dar clic en el módulo Procesos.
- 2.- Seleccionar el “Evento” o “Vacante” donde se encuentra el candidato que se quiere entrevistar.
- 3.- Dar clic en “Buscar”.
- 4.- Dar clic sobre el nombre del candidato.

Entrevista por Competencias

Psicometría

Entrevista

Entrevista por Competencias

Guardar

Agregue a las Personas que serán Entrevistadores para este Proceso.

Colaborador Colaborador

Competencia	Administrador	Administrador	Colaborador	Colaborador
Enfoque en Resultados	☐	☐	☐	☐
Perseverancia	☐	☐	☐	☐
Toma de Decisiones	☐	☐	☐	☐
Persuasión	☐	☐	☐	☐
Relaciones Interpersonales	☐	☐	☐	☐
Iniciativa	☐	☐	☐	☐
Dinamismo	☐	☐	☐	☐
Enfoque a Ventas	☐	☐	☐	☐

Entrevista Profesional

Entrevista Profesional

No se han capturado Entrevistas Profesionales

*Para candidatos de Tracking, los entrevistadores se definen en el paso 3 de la Alta de la Vacante.

Programación de Entrevista por Competencias Expediente Digital (Información de Persona)

- 1.- Dar clic en la pestaña "Entrevista"
- 2.- Seleccionar los usuarios que participarán y dar clic en el botón "Agregar Entrevistador".*
- 3.- Seleccionar las competencias que evaluará cada entrevistador.
- 4.- Guardar.

Entrevista por Competencias

Pyxoom 1
Bienvenido: Administrador Administrador

Eventos Tracking Procesos Diseño de Puestos Configuraciones Acerca de Cerrar sesión

Inicio

¿Qué deseas hacer?

Buscar Persona

Agregar Persona

Entrevistas

Persona a Evaluar	Evento/Vacante	Puesto	Fecha Creación	
Javier Alejandro Hidalgo Castellanos	Proyecto Reclutamiento 2014	Ventas de Piso	14/11/2014	Ocultar
Marisol Villarreal	Evaluación de Competencias	Vendedor	17/12/2014	Anular Ocultar

2

Entrevista por Competencias

Dashboard

- 1.- Dar clic en el logo de Pyxoom para ingresar al “Dashboard”.
- 2.- En el apartado de “Entrevista”, dar clic sobre el nombre del candidato a entrevistar.

Entrevista por Competencias

Entrevista por Competencias

Entrevista Profesional

Consejos

6

Capturar Evaluación

Utilizar Preguntas Largas

1

Curriculum

5

Imprimir Competencia

A continuación Usted puede Analizar las siguientes competencias para la selección de preguntas a la entrevista.

Competencias

Elementos de la Competencia

3

2

Enfoque en Resultados

Toma de Decisiones

Persuasión

Elemento Clave	Pregunta
^ Mantiene un nivel de logro en sus metas	Nivel de logro obtenido en su última evaluación.
Preguntas Complementarias ¿Cuál fue su sentir con respecto a éste nivel? ¿Qué le faltó para cumplir el 100%?	Preguntas Adicionales ¿Qué pasos siguió para lograrlo? ¿Qué procedimientos de trabajo establece para el logro de sus metas? ¿Qué obstáculos supero para lograr su meta? ¿Qué métodos utiliza para mantener enfocado su esfuerzo hacia el objetivo?
✓ Contribuye a los objetivos del negocio	Un objetivo no cumplido como se había planteado.
✓ Impelementa mecanismos de medición de logros	¿Como mide sus resultados?

Apuntes

4

Guardar

Entrevista por Competencias

- 1.- Es posible descargar el CV del candidato si se ha anexado.
- 2.- Dar clic sobre la competencia a evaluar.
- 3.- Aparecerán elementos claves y preguntas, preguntas complementarias y adicionales para llevar a cabo la entrevista.
- 4.- Es posible ingresar comentarios acerca de la entrevista en “Apuntes”.
- 5.- Se puede descargar una versión impresa de la entrevista.
- 6.- Al finalizar, para evaluar es necesario dar clic sobre “Capturar Evaluación”.

Entrevista por Competencias

Evaluación

Seleccione la opción que identifique el grado de evidencia que observó en el candidato durante la entrevista

1

Competencia	Elemento Clave	Ausencia	Débil	Sólida	Sólida con éxito
Enfoque en Resultados	Mantiene un nivel de logro en sus metas	☒	☐	☐	☐
	Contribuye a los objetivos del negocio	☐	☐	☐	☐
	Impelementa mecanismos de medición de logros	☐	☐	☐	☐
Toma de Decisiones	Toma decisiones basadas en juicios y análisis sólidos	☐	☐	☐	☐
	Toma decisiones en el tiempo estimado	☐	☐	☐	☐
	Elección y evaluación de alternativas en la toma de decisiones	☐	☐	☐	☐
Persuasión	Refleja seguridad y fuerza en sus mensajes	☐	☐	☐	☐
	Proyecta credibilidad en su imagen	☐	☐	☐	☐
	Sus mensajes producen cambio de actitudes y conducta	☐	☐	☐	☐

Anular Entrevista

2

Guardar

Cerrar

Entrevista por Competencias Evaluación

1.- Cada elemento clave correspondiente a las competencias se debe evaluar en una escala de Likert desde su ausencia hasta sólida con éxito, en base a la información obtenida.

2.- Al finalizar, dar clic en "Guardar".

Entrevista por Competencias

Conclusiones sobre la Evaluación

Fortalezas 1

Oportunidades

Conclusiones

Guardar 2

Entrevista por Competencias Conclusiones

- 1.- Se puede complementar la entrevista introduciendo comentarios de las fortalezas, áreas de oportunidad y conclusiones acerca del entrevistado.
- 2.- Dar clic en “Guardar” al finalizar la entrevista.

Entrevista por Competencias

Listado de Personas1

6 registro(s) encontrado(s)

Seleccionar todos

Configurar Columnas

Secciones del reporte de competencias

ESTATUS DE PRUEBAS

Prueba Completada: ☒ Prueba Retomada: ☒ Prueba Programada/Iniciada: ☐

Competencia

Competencias

Entrevista

Clasif.	Reporte	%Rend.	%Excd.	Color	Clasif.	Solidez	Reporte	%Rend.	%Excd.	Color	Clasif.	Reporte
Adecuado		77.15	3.13	Amarillo	Adecuado	SI		86.73	2.88	Verde	Sobresaliente	
Baja Adecuación		67.42	0.00	Naranja	Con Reservas	NO		61.70	0.71	Naranja	Con Reservas	
Adecuado		76.95	1.63	Amarillo	Adecuado	SI		88.88	5.72	Verde	Sobresaliente	
Baja Adecuación		53.55	0.00	Rojo	Baja Adecuación	SI		55.20	1.42	Rojo	Baja Adecuación	
Adecuado		76.49	1.69	Amarillo	Adecuado	SI						
Adecuado		71.92	0.89	Amarillo	Adecuado	SI						

<

Atrás1

Siguiente

>

Entrevista por Competencias

Reporte de Entrevista

- 1.- En el módulo de “Procesos” realizar un filtro por la Vacante o el Evento donde se encuentra el candidato e ir al “Listado de Personas” en la parte inferior de la pantalla.
- 2.- El último apartado es el correspondiente a “Entrevista” y nos proporciona indicadores de adecuación al puesto.
- 3.- Es posible descargar el Reporte de Entrevista por Competencias.



pswglobal
SOLUTIONS